



INTESA  SANPAOLO

ACCORDO INQUADRAMENTI 29 GENNAIO 2009 Come si applicano i percorsi professionali

Conferimento incarico:

- avverrà per iscritto sia per inserimento in un percorso professionale che per inserimento in un ruolo di coordinamento con indicazione della data di decorrenza del medesimo
- in fase d'impiego del presente accordo al personale, già inserito in percorsi professionali, a cui venga attribuito ruolo o percorso contenuto nell'accordo medesimo, la comunicazione dovrà contenere anche il numero dei mesi eventualmente riconosciuti al fine della maturazione del percorso stesso
- **3 Area:** inserimento all'inquadramento minimo d'ingresso **con decorrenza dal primo giorno del quarto mese successivo alla data d'attribuzione dell'incarico**
- **categoria quadri:** l'inquadramento superiore avrà decorrenza ed effetto al primo giorno del sesto mese successivo alla data di attribuzione dell'incarico stesso, fermo restando il pagamento dell'Indennità di grado superiore per i 5 mesi.

La data di maturazione del percorso resta comunque la data di conferimento dell'incarico (3Area o Quadri) e non la data di maturazione dell'inquadramento minimo di ingresso

Per la maturazione nell'inquadramento superiore:

- dal **1° giorno del mese** in cui MATURA il DIRITTO se MATURAZIONE nei primi 15 gg;
- dal **1° giorno del mese successivo** a quello nel quale MATURA il DIRITTO se maturazione si colloca dopo il 15° giorno del mese;

Periodo di adibizione:

Le assenze calcolate anche per sommatoria della durata di:

- 30 giorni di calendario per avanzamenti di carriera di 12 mesi
- 45 giorni di calendario per avanzamenti di carriera di 18 mesi
- 60 giorni di calendario per avanzamenti di carriera di 24/30 mesi

non produrranno effetti in ordine ai tempi stabiliti per la maturazione della promozione.

Dal calcolo sono escluse le assenze per ferie, permesso ex festività; permessi contrattuali retribuiti (es. permesso esame retribuito); recupero banca ore; congedo maternità/paternità (compresa adozione/affido) nel limite dei 5 mesi di legge (155 gg); permessi legge 104.

Per il Personale a **Part Time:**

- con almeno 25 ore di lavoro settimanale: normativa come il Full Time
- inferiore a 25 ore di lavoro settimanale: percorsi allungati proporzionalmente alla minor durata dell'orario settimanale

Interruzione del percorso per passaggio ad altro ruolo:

- ruolo con **nuovo percorso:** riconoscimento del periodo svolto nel ruolo di provenienza per il conseguimento previsto nel nuovo percorso
- assegnazione a ruolo **senza percorso:** in caso di ritorno entro i 5 mesi a mansione con percorso, riconoscimento integrale dei mesi svolti in precedenza

Percorsi in essere (norma transitoria Ex gruppo SANPAOLOIMI)

Per coloro che maturano la conclusione del percorso professionale **entro 1/7/2010**: maturazione del vecchio percorso.

Per coloro che maturano **dopo il 1/7/2010**: riconoscimento integrale dell'anzianità già maturata ai fini del nuovo percorso (N° mesi maturati inseriti nella lettera di Incarico)

Lavoratori con contratto di apprendistato:

gli apprendisti inseriti nella mansione del gestore famiglia potranno vedersi attribuire un portafoglio clienti. Non potranno comunque essere inseriti nel percorso professionale in quanto apprendisti.

Piena Fungibilità 3Area: trattamento economico 28 anni 3A 4L:

Gli anni di servizio sono calcolati a partire dal 2A 3L con la salvaguardia delle regole delle banche di provenienza .(esempio Tabelle integrative 3Area4L ex SanPaolo in servizio al 31/10/99).

ex gruppo SANPAOLOIMI: coloro che hanno maturato **25 anni** di servizio mantenimento della maturazione al 27 anno al trattamento al 4L3 Area, secondo le regole delle banche di provenienza.

Indennità di direzione

Filiale grande oltre 20 addetti	Euro 190,00
Filiale media da 10 a 20 addetti	Euro 170,00
Filiale piccola da 5 a 9 addetti	Euro 100,00
Filiale base da 0 a 4 addetti	Euro 90,00

- Riconosciuta su base mensile con almeno un giorno di servizio nel mese
- Cumulabile con Ruolo chiave
- Riconosciuta anche nel periodo utile dall'incarico all'attribuzione del grado superiore
- Assorbe voci aziendali o contrattuali percepite a medesimo titolo
- Cessa con il termine dell'incarico
- In caso di assegnazione a filiale di altro tipo viene adeguata

Indennità di rischio

- erogata al 50% con adibizione da 1 a 7 giorni al mese anche non consecutivi
- intera dall'ottavo giorno
- tutte le piazze sono considerate di prima categoria
- con apertura di 6ore e trenta maggiorazione di 16 euro mensili oltre la maggiorazione del 14% del CCNL
- Ex SanPaolo: riconoscimento di Assegno ad Personam di 15 euro assorbibile dagli aumenti del prossimo CCNL per coloro che hanno percepito per **almeno 6 mesi nel corso del 2008** la maggiorazione dell'indennità di rischio.

Indennità di centralino

Personale ex San Paolo: assegno mensile Ad Personam di euro 21,99 assorbibile dagli aumenti del prossimo CCNL.

Indennità monte pegni: mantenimento ed estensione delle diverse tipologie exSANPAOLO